

Cadre de santé
Site Marmottan
Unité d'hospitalisation en addictologie de 12 lits
CSAPA Marmottan – Unité de médecine générale

Temps de travail	TP 100%
Statut	Cadre de santé
Grade	Cadre de santé
Intitulé du poste	Cadre de santé de proximité
Lieux de travail	Centre médical Marmottan 17 – 19 rue d'Armaillé 75017 PARIS
Organisation du travail	Forfait cadre - exercice du lundi au vendredi – 28 CA - 20 RTT/an Participation aux permanences de l'encadrement (payées en heures supplémentaires)
Horaires	39h / semaine – 7.48h / jour
Spécificités liées à la fonction	Encadrement de 3 équipes de soins sur un même site
Poste à pourvoir à compter du	13 mai 2024
Candidatures à adresser	candidature-soin@ghu-paris.fr

VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE UN ACTEUR HOSPITALIER MAJEUR DANS LA PRISE EN CHARGE EN PSYCHIATRIE ET NEUROSCIENCES ?

Le Groupe Hospitalier Universitaire Paris psychiatrie & neurosciences est né le 1^{er} janvier 2019 des rapprochements des hôpitaux Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray-Vaucluse. Leader dans le soin, l'enseignement et la recherche portant sur les maladies mentales et le système nerveux, le GHU Paris emploie 5600 hospitaliers répartis dans 100 sites parisiens, ainsi que des unités à dimension médico-sociale dans le 91 et le 93.

Le GHU Paris assure la prise en charge de proximité, de recours et de spécialité des Parisiens dans toutes les disciplines associées à la santé mentale et au cerveau au sein de 170 structures réparties dans la capitale. [2 ' chrono pour connaître le GHU Paris en images animées](#)

Rejoindre le GHU Paris, c'est intégrer une communauté hospitalière engagée qui prend soin des professionnels qui prennent soin des patients. [#jechoisileGhuParis](#)
www.ghu-paris.fr / LinkedIn [Ghu Paris](#) / Twitter [@GhuParis](#)

Siège : Site Sainte-Anne, 1 rue Cabanis 75014 Paris

Le GHU Paris s'engage pour une politique inclusive, tous les postes sont ouverts aux candidats en situation de handicap.

ÊTRE SOIGNANT AU SEIN DU GHU PARIS

Envie d'en découvrir plus ? Vous trouverez en [>>cliquant ici<<](#) les témoignages des soignants du GHU Paris.

● **L'appli** ●



Démarches, prise de rdv, Actus, Agenda, tout le GHU Paris dans votre poche !

TÉLÉCHARGER



DESCRIPTION DU PÔLE/SERVICE

Le pôle clinique addictologie Marmottan - La Terrasse est composé de 5 unités de soins (réparties sur 3 sites) :

- o Une Unité d'Hospitalisation d'addictologie de 12 lits, le CSAPA Marmottan et une Unité de Médecine Générale (site Marmottan - Paris 17^{ème})
- o Le CSAPA La Terrasse (Site La Terrasse - Paris 18^{ème})
- o Le CAARUD Boréal (Site Boréal - Paris 19^{ème})

Il comprend également une unité de documentation, formation et recherche en addictologie (site Marmottan)

L'unité d'hospitalisation est à la fois une unité d'addictologie hospitalière, où sont mis en œuvre des « sevrages simples et complexes », et un lieu de vie collectif aussi tolérant et convivial que possible. L'hospitalisation s'inscrit dans une prise en charge globale qui commence et se poursuit en consultation au CSAPA ou dans les autres centres pour les patients adressés et suivis dans d'autres institutions ou en ville.

L'offre de soins du CSAPA Marmottan est fondée sur l'accueil, l'accompagnement et l'orientation de personnes, de leur situation, des conduites addictives et des comportements qu'elles présentent, dans une attitude de non-jugement et sans à priori thérapeutique, quel que soit le moment de leur parcours. L'équipe de soins pluridisciplinaire propose des modes d'interventions adaptés aux conditions de l'établissement d'une relation de confiance : accueil collectif ou individualisé, entretiens sur et sans rdv, accompagnements à l'extérieur.

L'Unité de Médecine Générale est un lieu destiné au dépistage et aux soins de toutes les pathologies somatiques liées aux addictions aux modes d'usage (injection, prise nasale, etc.), comme aux effets des substances, mais aussi un lieu de suivi de patients très marginalisés qui ont du mal à avoir un suivi somatique régulier et qui pourtant vieillissent et peuvent avoir des pathologies lourdes (cirrhoses, cancers, insuffisances respiratoires, etc.). L'accès aux soins somatiques pour des patients réticents à consulter en médecine de ville ou à l'hôpital, demeure la principale mission de la médecine générale.

Les équipes de soins pluridisciplinaires proposent des modes d'interventions adaptés aux conditions de l'établissement d'une relation de confiance : accueil collectif ou individualisé, entretiens sur et sans rdv, accompagnements à l'extérieur. Elles participent au dispositif de veille en matière de drogues et de toxicomanie, à la recherche, à la prévention et à la formation sur l'évolution des pratiques des usagers.

Page et site internet :

[Pôle Centre Marmottan - La Terrasse | GHU Paris psychiatrie & neurosciences \(ghu-paris.fr\)](http://ghu-paris.fr)

[Hôpital MARMOTTAN \(hopital-marmottan.fr\)](http://hopital-marmottan.fr)

DESCRIPTION DU POSTE

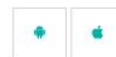
Le cadre paramédical de santé est le garant de l'organisation, de la qualité, de l'efficacité et de la sécurité des prestations délivrées au patients au sein des trois unités des soins d'addictologie du centre Marmottan. Il organise l'activité soignante et les prestations associées. Il manage (encadre et anime) les équipes de soins et coordonne les moyens des unités de soins en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations soins.

● L'appli ●



Démarches, prise de rdv, Actus, Agenda,
tout le GHU Paris dans votre poche !

TÉLÉCHARGER



MISSIONS

1. Conception et coordination des organisations de soins et des prestations associées

- Planification et adaptation des activités de soins et prestations associées
- Coordination avec l'équipe paramédicale, médicale, sociale, accueillante et avec les différents acteurs internes et externes du suivi des soins et des prestations, des parcours de soin des patients
- Echanges et entretiens avec tous les acteurs concernés dont les patients et leur entourage
- Gestion des aléas, des dysfonctionnements et des situations difficiles ou imprévues, des situations de crise

2. Management, encadrement et animation des équipes pluri professionnelles

- Adaptation de l'activité quotidienne des membres de l'équipe à partir de l'évaluation de la charge de travail et de l'organisation des soins
- Communication et échanges avec les membres de l'équipe
- Organisation et conduite de réunions avec les équipes
- Conduite d'entretiens individuels professionnels / Conduite d'entretiens de recrutements
- Organisation de l'intégration et du suivi des nouveaux membres de l'équipe, des stagiaires et étudiants
- Soutien des membres de l'équipe dans les situations difficiles

3. Gestion de la formation, des moyens et des ressources des secteurs d'activités

- Gestion au quotidien des ressources humaines (gestion des présences et des absences, réponse aux aléas, adaptation des effectifs à l'activité) / Planification du temps de travail des équipes
- Gestion des ressources matérielles et des équipements
- Mise en place des moyens permettant la diffusion des différents types d'informations

4. Gestion et développement des compétences

- Définition des activités et des compétences requises en fonction de l'activité de la structure
- Conduite d'entretiens d'évaluation des compétences et de la performance individuelle et collective des membres de l'équipe et des personnes en formation
- Proposition d'évolutions professionnelles et de mobilité professionnelle et accompagnement du projet professionnel
- Organisation et accompagnement de parcours professionnels
- Construction et mise en place des modalités de liaison entre les terrains de stage et l'institut de formation pour l'accompagnement des tuteurs et le suivi de la progression des étudiants et professionnels

5. Animation de la démarche qualité et gestion des risques

- Mise en œuvre de la démarche qualité et d'une démarche d'amélioration continue en lien avec l'ensemble des acteurs concernés
- Proposition d'actions d'amélioration à partir du suivi de la qualité et de la sécurité des soins
- Traitement et suivi des insatisfactions et des plaintes

6. Veille professionnelle, études et travaux de recherche et d'innovation

- Veille documentaire, réglementaire, institutionnelle / Actualisation de ses connaissances en addictologie

L'appli



Démarches, prise de rdv, Actus, Agenda,
tout le GHU Paris dans votre poche !

TÉLÉCHARGER



PROFIL ET COMPETENCES

Diplôme de cadre de santé

- Management et animation d'équipe
- Capacité d'écoute / Bon sens du relationnel
- Organisation du temps de travail des professionnels
- Evaluation de la charge de travail
- Stratégies et organisation/conduite de changement
- Méthodologie d'analyse de situation
- Ethique et déontologie professionnelles
- Droits des usagers, du système de santé et législation relative à l'addictologie

CONTACT

Candidatures à adresser à : Candidature.soin@ghu-paris.fr
Pierre-Alexandre PIROT CSS du pôle Marmottan – La Terrasse
Tel pro : 06.74.98.05.27 mail : pa.pirot@ghu-paris.fr

● L'appli ●



Démarches, prise de rdv, Actus, Agenda,
tout le GHU Paris dans votre poche !

📲 TÉLÉCHARGER

