

 GHU PARIS PSYCHIATRIE & NEUROSCIENCES	FICHE DE POSTE Agent de Service Hospitalier Site Marmottan Unité d'hospitalisation en addictologie / CSAPA / Unité de médecine générale	REFERENCE Formulaire : GHU-MGT-GRH-FOR-008 GHU VERSION : 1 DATE D'APPLICATION : 22/06/2022 Page 1 sur 2
GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences Pôle addictologie Marmottan – La Terrasse Chef de pôle : Dr Mario BLAISE Cadre de pôle : Pierre-Alexandre PIROT Code métier : 30F30		Accès par : Métro lignes 1,2,6 – Charles De Gaulle Etoile RER A – Charles De Gaulle Etoile
IDENTIFICATION DU POSTE		
Métier / fonction	Agent de bio nettoyage	
Grade	Agent des services hospitaliers	
Position dans la structure	Liaisons hiérarchiques : ○ Cadre de santé ○ Cadre Supérieur de santé ○ Directeurs des soins ○ Coordinatrice générale des soins Liaisons fonctionnelles : ○ Equipe pluridisciplinaire ○ Médecin responsable de l'unité ○ Médecin chef de pôle ○ Directions fonctionnelles ○ Services supports fonctionnels logistiques et techniques du GHU	
Présentation du service et de l'équipe	Le pôle addictologie nord GHU Marmottan - La Terrasse est composé de 5 unités de soins (réparties sur 3 sites) : ➤ Une Unité d'Hospitalisation de 12 lits, le CSAPA Marmottan et une Unité de Médecine Générale (site Marmottan - Paris 17^{ème}) ➤ Le CSAPA La Terrasse (Site La Terrasse - Paris 18^{ème}) ➤ Le CAARUD Boréal (Site Boréal - Paris 19^{ème}) Il comprend également une unité de documentation, formation et recherche en addictologie (site Marmottan) L'unité d'hospitalisation est à la fois une unité d'addictologie hospitalière, où sont mis en œuvre des « sevrages simples et complexes », et un lieu de vie collectif aussi tolérant et convivial que possible. L'hospitalisation s'inscrit dans une prise en charge globale qui commence et se poursuit en consultation au CSAPA ou dans les autres centres pour les patients adressés et suivis dans d'autres institutions ou en ville. L'hospitalisation est toujours volontaire, libre et gratuite, même si les patients acceptent un contrat spécifique sans sortie, ni visite, ni contact avec l'extérieur. Elle est conçue comme une expérience de rupture avec le mode de vie habituel, afin de faciliter le changement de certaines habitudes et le recul nécessaire à une remise en question. C'est une expérience de prise de distance avec les objets d'addiction, durant laquelle le patient, coupé de ses habitudes et de ses contacts avec l'extérieur, vit toujours une dimension de sevrage. Cette expérience nécessite un accompagnement relationnel chaleureux, constant et vigilant pour contenir les inévitables moments de tension, d'irritabilité, d'ambivalence qui surviennent lors des hospitalisations.	
Horaires Quotité de travail	Alternance matin / après-midi - 1 week-end sur 2	
MISSIONS DU POSTE		
Définition de la fonction	L'ASH réalise des opérations de nettoyage et de bio-nettoyage, vérifie au moyen d'autocontrôles la qualité des travaux effectués, en appliquant les protocoles relatifs au bio-nettoyage, afin de lutter contre les infections nosocomiales. Il assure les activités hôtelières : réception, mise en température, distribution des repas, entretien des locaux et des équipements de l'office alimentaire.	

Activités permanentes	○ Réalisation quotidienne du bio nettoyage dans les locaux selon les protocoles établis et suivi de la propreté des locaux ; ○ Réfection des lits des 2^{ème} et 3^{ème} étages et changement des draps ○ Réalisation de prestations périodiques d'entretien et de désinfection selon un planning prévisionnel ; ○ Entretien, nettoyage et rangement des matériels spécifiques à son domaine d'activité ; ○ Approvisionnement et suivi des stocks en produits, matériels, dans son domaine d'activité; ○ Réception, contrôle des repas et stockage des aliments, selon les protocoles. Remise en température, contrôle, préparation des repas, de la salle à manger et/ou des plateaux (entretien et traçabilité spécifique à la cuisine) ; ○ Evacuation du linge et des déchets de diverses natures, sauf les sacs à risque de contamination ; ○ Sortie et entrée des containers, l'ASH est garant de la salubrité publique concernant le déversement des déchets sur la voie publique. ○ Recueil/Collecte de données ou informations spécifiques à son domaine d'activité; ○ Renseignement de documents, de fichiers (fiches d'activité, de traçabilité, etc....) ; ○ Vérification/Contrôle du fonctionnement et essais de matériels, équipements et des installations spécifiques à son domaine. L'ASH exerce une vigilance sur l'intégrité des matériels et communique à l'encadrement les dysfonctionnements et anomalies qu'il constate.
Activités ponctuelles et/ou spécifiques (liste non exhaustive)	○ Participation aux réunions de service et aux transmissions cliniques ○ Gestion des stocks ○ Distribution des repas ○ Compétences relationnelles spécifiques à l'utilisateur de drogue
Contraintes du poste	○ Poste en horaires alternés (Matin/après-midi) ○ Différents lieux d'affectation possible (structures intra et extra hospitalières) ○ Activités nécessitant des capacités physiques adaptées au port de charge. ○ Mobilité : Remplacements pour assurer la continuité et la permanence des activités des services
COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	
Formations, Diplômes et/ou qualifications requises	Niveau Brevet des collèges et/ou BEP Sanitaire et Social ou équivalent Formation institutionnelle « Hygiène hospitalière »
Savoir-faire	○ Evaluer, choisir, utiliser les produits et matériaux nécessaires à la pratique de son métier ; ○ Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnelle ; ○ Organiser et optimiser le stockage des produits, matériel utiles à son activité ; ○ Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle ; ○ Utiliser les procédures, protocoles et réglementations spécifiques à son domaine d'activité ; ○ Capacité d'évaluation, de transmission, de coordination et de mise en lien des différents professionnels ; ○ Avoir le sens du travail en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences ; ○ Faire preuve de dynamisme, d'organisation, d'initiative, de méthode et de disponibilité. ○ Aptitudes à développer des relations interpersonnelles harmonieuses ; ○ Choisir et mettre en œuvre les techniques et pratiques adaptées au patient, au regard de son métier et de sa spécialité. ○ Compétences dans la gestion du quotidien : L'intendance. Gestion des stocks, distribution des repas : dans une dynamique de thérapie institutionnelle, l'équipe ASH tient un rôle dans le bon accueil des usagers qui passe par la distribution des repas, le maintien d'un environnement propre, le réassort des boissons et le passage des commandes.
Savoir être	○ Faire preuve d'impartialité, d'objectivité et de discrétion ; ○ Capacité d'écoute, de diplomatie et d'ouverture ; ○ Capacité à gérer ses émotions et son stress ; ○ Capacité à adapter son comportement, sa pratique professionnelle aux diverses situations dans son domaine de compétences. ○ Compétences à travailler en équipe : Participation aux réunions de service et aux transmissions cliniques. L'organisation des soins à Marmottan inclut des relations entre l'ensemble des équipes et les usagers. Ainsi, il est cohérent de voir l'équipe ASH participer aux réflexions d'équipe dans la mesure de son activité.

	○ L'ASH qui travaille sur le site Marmottan développe des compétences relationnelles de relation à l'utilisateur de drogue. Les entretiens informels qu'il réalise avec les usagers répondent aux critères du règlement intérieur, sont sans motivation clinique. Le poste d'ASH à Marmottan est construit sur la base de l'échange avec l'utilisateur et l'équipe et dans le sens des réflexions communes.
Obligations professionnelles	○ Obligation de se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement ; ○ Obligation de porter une tenue vestimentaire adaptée au poste de travail, et de respecter les règles d'hygiène en vigueur ; ○ Obligation de servir : exercice personnel et exclusif des fonctions ; ○ Obligations à l'égard de l'administration : discrétion professionnelle, moralité et dignité, réserve et neutralité ; ○ Obligations à l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel.
RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE	
○ Développement de troubles musculo-squelettiques (TMS) par non- respect ou méconnaissance des manutentions gestes et postures. ○ Risque de contact avec les produits chimiques et inhalation de vapeurs toxiques lors d'une mauvaise utilisation de produits pendant les travaux de nettoyage. ○ Mauvaise manipulation des déchets pouvant entraîner un contact avec différents virus.	
EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE (rubrique facultative)	
Aide-soignant / Infirmier	

Validation Direction des soins :

Service : Unité d'hospitalisation en addictologie de Marmottan UF : 3204

Autres références utilisées : Répertoire métier FPH – Version 3 - 2014

Date de mise à jour : 01.12.2023